

**ANEXA PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ PE ANUL 2025**

SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ CONFORM , PREVEDERILOR LEGII NR.103/2023 - PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.1 DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL - BUGETARE, PROROGAREA UNOR TERMENE, PRECUM ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE, ART.3, ALIN.(4), (6) ȘI (11) DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ALE O.U.G. NR.57/2019 – PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, HCL A ORĂȘULUI NEGRU VODĂ NR. 2 din 03.01.2024 PRIVIND STABILIREA CORFICIENȚILOR DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU VODĂ PENTRU ANUL 2025.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1506/27.11.2024 „începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Începând cu 0.10.2025 salariile bugetarilor raman la nivelul lunii decembrie 2024.

INDEMINIZAȚIE PRIMAR : 2025 = 13.283 lei

INDEMINIZAȚIE VICEPRIMAR : 2025 = 10.868lei

SALARIIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI PREVEDERILE LEGII NR.103/2023- PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.1 DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL – BUGETARE, SE APLICĂ ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE 2025.

**Anexa la Proiect de Hotărâre nr.2 / 3 ianuarie 2024**

Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare graduația	Salariile de bază brute						
			Salariul minim (lei)	Gradația					
Primar		0	Lei 2.415	0	1	2	3	4	5
(Potrivit legii)		5,50	Valoare salariu minim pe economie	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Viceprimar			2.415						
(Potrivit legii)		4,50	2.415						
<b>Funcționari publici</b>									
Secretar General									
Director executiv	S	3,54	2.415	8.549	9.190	9.650	10.132	10.386	10.645
Șef Serviciu, Arhitect sef	S	3,35	2.415	8.090	8.697	9.132	9.588	9.828	10.074
Auditor	S	3,25	2.415	7.849	8.437	8.859	9.302	9.535	9.773

Sofer	M, G	1,83	2.415	4.419	4.419	4.751	4.988	5.238	5.369	5.503
Muncitor calificat	M, G	1,69	2.415	4.081	4.081	4.387	4.607	4.837	4.958	5.082
Muncitor necalificat	M, G	1,61	2.415	3.888	3.888	4.180	4.389	4.608	4.723	4.841

SALARIIILE ASISTENTILOR PERSONALI	Gradație 0 1.01	Gradație 1 1.09	Gradație 2 1.14	Gradație 3 1.20	Gradație 4 1.23	Gradație 5 1.26	Gradație X
0	2	3	4	5	6	7	X
ASISTENTI PERSONALI	4.050	4.050	4.218	4.440	4.551	4.662	X

ANEXA NR. 1 PRIVIND SALARIUL DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI PREVEDERILE LEGII NR.103/2023- PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.1 DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL – BUGETARE, HCL A ORAȘULUI NEGRU VODĂ NR. 2 din 03.01.2024 PRIVIND STABILIREA CORFICENȚIILOR DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII ORAȘULUI NEGRU VODĂ PENTRU SE APLICA ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2025.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1506/27.11.2024.Începând cu data de 1 Ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Începând cu 01.10.2025 salariile bugetarilor raman la nivelul lunii decembrie 2024.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de înțat a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

1. Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16 / legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare. 2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consilierilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 50% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariala pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.