

ANEXA PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ PE ANUL 2023

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII PRIMĂRII NEGRU - VODĂ CONFORM ART.3, ALIN.(4), (6) ȘI (11) DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ALE O.U.G. nr.57/2019 – PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, ALE H.G. NR. 1071 /04.10. 2021 – PENTRU STABILIREA SALARIULUI MINIM BRUT PE TARA PENTRU ANUL 2023 ȘI A HCL DIN DECEMBRIE 2022 – PRIVIND MODIFICAREA COEFICIENTILOR DE IERARHIZARE ÎNCEPÂND CU IANUARIE 2023 2023.

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2022 = 11.440 lei

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2022 = 9.360 lei

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI A O.U.G. NR. 130 /17 DECEMBRIE 2021 - PRIVIND UNELE MASURI FISCAL BUCETARE ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE 2022 RĂMÂN LA NIVELUL AFERENT LUNII DECEMBRIE 2021.

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT MAXIM	GRADA- -ȚIA 0	GRADA- ȚIA 1	GRADA- ȚIA 2	GRADA- ȚIA 3	GRADA- ȚIA 4	GRADA- ȚIA 5	Valoarea anuală a vouchere-lor de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă de un an
0	1	2		3	4	5	6	7	8	9
SECRETAR GENERAL AL UAT NEGRU VODA	S	9.152	7.342	7.904	8.299	8.715	8.923	9.152	1.450	4.152
SEF SERVICIU ECONOMIC SI R.U.	S	8.424	6.760	7.280	7.634	8.008	8.216	8.424	1.450	4.152
ARHITECT SEF	S	7.654	6.157	6.614	6.947	7.280	7.467	7.654	1.450	4.152

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU VODA ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL .FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Valoarea anuală a vouchere-lor de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă de lucrată de un an
AUDITOR	SUPERIOR	S	6.157	6.614	6.947	7.280	7.467	7.654	1.450	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	5.563	5.980	6.279	6.593	6.757	6.926	1.450	4.152

CONSILIER, EXPERT, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	PRINCIPAL	S	4.978	5.351	5.619	5.900	6.047	6.198	1.450	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	ASISTENT	S	4.393	4.723	4.959	5.207	5.337	5.470	1.450	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	DEBUTANT	S	3.809	4.094	4.299	4.514	4.627	4.742	1.450	4.152
REFERENT	SUPERIOR	M	3.809	4.094	4.299	4.514	4.627	4.742	1.450	4.152
REFERENT	PRINCIPAL	M	3.675	3.951	4.148	4.356	4.464	4.576	1.450	4.152
REFERENT	ASISTENT	M	3.224	3.466	3.639	3.821	3.916	4.014	1.450	4.152
REFERENT	DEBUTANT	M	3.174	3.412	3.582	3.762	3.856	3.952	1.450	4.152
BIBLIOTECAR		S	4.388	4.721	4.950	5.200	5.345	5.470	1.450	4.152
REFERENT CULTURA		M	3.432	3.681	3.868	4.056	4.160	4.264	1.450	4.152
SOFER		M	3.806	4.097	4.305	4.513	4.617	4.742	1.450	4.152
MUNCITOR CALIFICAT		MG	3.806	4.097	4.305	4.513	4.617	4.742	1.450	4.152
MUNCITOR NECALIFICAT		MG	3.349	3.598	3.786	3.952	4.056	4.160	1.450	4.152
PAZNIC		MG	3.182	3.411	3.578	3.786	3.848	3.952	1.450	4.152
INGRIJITOR SEDIU		MG	3.681	3.952	4.169	4.347	4.472	4.576	1.450	4.152
ASISTENT MEDICAL COMUNITAR		PL	3.750	4.031	4.233	4.444	4.555	4.669	1.450	4.152

Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază					Valoarea anuală a vaucherelor de vacanță	Valoare norma de hrana anuală	
		Građație 0	Građație 1	Građație 2	Građație 3	Građație 4			
0	1	1.01	1.09	1.14	1.20	1.23	X	X	
		2	3	4	5	6	7	8	
ASISTENȚI PERSONALI	MG	3.000	3.225	3.386	3.556	3.644	3.736	1.450	4.152

Anexa nr. 1 privind salariile de baza pentru anul 2023 sau stabilit conform H.G. NR. 1447 / 2022 – pentru stabilirea salariului minim brut pe țară, rămânând neschimbate, adică la nivelul lunii decembrie 2022 și a HCL din decembrie 2022 – privind modificarea coeficienților de ierarhizare începând cu ianuarie 2023.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de înțai a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

1. Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16 / legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 50% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.