

ANEXA PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRIEI NEGRU - VODĂ PE ANUL 2023

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI PRIMĂRIEI NEGRU - VODĂ CONFORM , PREVEDERILE LEGII NR.103/2023- PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.I DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL - BUGETARE, PROROGAREA UNOR TERMENE, PRECUM ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE, ART.3, ALIN.(4), (6) ȘI (11) DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICĂRILE ULTERIOARE, ALE O.U.G. NR.57/2019 – PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, HCL A ORAȘULUI NEGRU VODĂ NR.132 din 19 DECEMBRIE 2022 PRIVIND STABILIREA COEFICIENTILOR DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI NEGRU VODĂ PENTRU ANUL 2023

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: 2023 = 11.650 lei

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: MAI 2023 = 10.350 lei

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI PREVEDERILE LEGII NR.103/2023- PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.I DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL – BUGETARE, SE APLICĂ ÎNCEPÂND CU LUNA 26 APRILIE 2023.

**Funcții de conducere - Valoare
coeficient = 2.300 lei**

Nr. CRT.	Funcția	NIVELUL STUDIILOR	Coeficient maxim	Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 15%)										Valoarea anuală a vaucherelor de vacanță 2023	Valoarea indemnizației de hrană anuală
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 6	Gradatie 7				
1.	Secretar general oraș	S	4,40	3,53	3,80	3,99	4,19	4,29	4,40	4,40	4,40	4,40	1.450	4.152	
				8.119	8.740	9.177	9.637	9.867	10.120	10.120	10.120	10.120	1.450	4.152	
2.	Șef Serviciu, Arhitect	S	4,05	3,25	3,50	3,67	3,85	3,95	4,05	4,05	4,05	4,05	1.450	4.152	
				7.475	8.050	8.441	8.855	9.085	9.315	9.315	9.315	9.315	1.450	4.152	

Funcții de execuție- funcționar public

Nr. crt	Funcția	Coeficient MAXIM	Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 15%)										Valoarea anuală a vaucherelor de vacanță 2023	Valoare indemnizației de hrană anuală
			Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie		
1.	Auditor	S	0	1	2	3	4	5	6	7				
			2,96	3,18	3,34	3,5	3,59	3,68	1,450	4,152				
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector grad profesional superior	S	6,808	7,314	7,682	8,050	8,257	8,464	1,450	4,152				
			2,67	2,87	3,02	3,17	3,25	3,33	1,450	4,152				
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector grad profesional principal	S	6,141	6,601	6,946	7,291	7,475	7,659	1,450	4,152				
			2,39	2,57	2,70	2,84	2,91	2,98	1,450	4,152				
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector grad profesional principal	S	5,497	5,911	6,210	6,532	6,693	6,854	1,450	4,152				
			2,11	2,27	2,38	2,50	2,57	2,63	1,450	4,152				
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector grad profesional asistent	S	4,853	5,221	5,474	5,750	5,911	6,049	1,450	4,152				
			1,83	1,97	2,07	2,17	2,22	2,28	1,450	4,152				
3.	Referent grad profesional superior	M	4,209	4,531	4,761	4,991	5,106	5,244	1,450	4,152				
			1,83	1,97	2,07	2,17	2,22	2,28	1,450	4,152				
	Referent grad profesional principal	M	4,071	4,370	4,807	4,807	4,945	5,060	1,450	4,152				
			1,77	1,90	1,99	2,09	2,15	2,20	1,450	4,152				
	Referent grad profesional asistent	M	3,565	3,841	4,025	4,163	4,324	4,439	1,450	4,152				
			1,55	1,67	1,75	1,84	1,88	1,93	1,450	4,152				
	Referent grad profesional debutant	M	3,519	3,772	3,956	4,163	4,255	4,370	1,450	4,152				
			1,53	1,64	1,72	1,81	1,85	1,90	1,450	4,152				

Personal contractual
Valoare Coeficient – 2.300 lei

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient maxim	Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 15%)								Valoarea anuală a vaucherelor de vacanță 2023	Valoare indemnizației de hrană anuală
			Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie		
1.	Bibliotecar	2,63	0	1	2	3	4	5	6	7	4.152	4.152
			2,11	2,27	2,38	2,50	2,57	2,63	1.450			
			4.853	5.221	5.474	5.750	5.911	6.049	1.450			
			1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1.450			
			3.795	4.071	4.278	4.485	4.600	4.715	1.450			
2.	Referent cultura	2,05	1,83	1,97	2,07	2,17	2,22	2,28	1,450	4,152	4,152	4,152
			4,209	4,531	4,761	4,991	5,106	5,244	1,450			
			1,83	1,97	2,07	2,17	2,22	2,28	1,450			
			4,209	4,531	4,761	4,991	5,106	5,244	1,450			
			1,83	1,97	2,07	2,17	2,22	2,28	1,450			
3.	Sofer	2,28	1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00	1,450	4,152	4,152	4,152
			3,703	3,979	4,186	4,393	4,508	4,600	1,450			
			1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1,450			
			3,795	4,071	4,278	4,485	4,600	4,715	1,450			
			1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00	1,450			
4.	Muncitori calificati (gestiune, intretinere baza) (intretinere si gestiune domeniul public si privat sate apartinatoare)	2,00	1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00	1,450	4,152	4,152	4,152
			3,703	3,979	4,186	4,393	4,508	4,600	1,450			
			1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1,450			
			3,795	4,071	4,278	4,485	4,600	4,715	1,450			
			1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00	1,450			
4.	Muncitori calificati- alte meserii	2,05	1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1,450	4,152	4,152	4,152
			3,795	4,071	4,278	4,485	4,600	4,715	1,450			
			1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1,450			
			3,795	4,071	4,278	4,485	4,600	4,715	1,450			
			1,65	1,77	1,86	1,95	2,00	2,05	1,450			

Ingrijitor	M	2,20	1,77	1,90	1,99	2,09	2,15	2,20	1,450	4.152
	G		4.071	4.370	4.577	4.807	4.945	5.060	1.450	4.152

Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază					Valoarea anuală a vauche-relor de vacanță 2023	Valoare indemnizației de hrană anuală	
		Gradație 0 1.01	Gradație 1 1.09	Gradație 2 1.14	Gradație 3 1.20	Gradație 4 1.23			Gradație 5 1.26
0	1	2	3	4	5	6	7	X	X
ASISTENȚI PERSONALI	MG	3.030	3.270	3.420	3.600	3.690	3.780	1.450	4.152

ANEXA NR. 1 PRIVIND SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI PREVEDERILE LEGII NR.103/2023-PRIVIND APROBAREA OUG NR.115/2022 PENTRU COMPLETAREA ART.1 DIN OUG NR.130/2021 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL - BUGETARE, HCL A ORAȘULUI NEGRU VODĂ NR.132 din 19 DECEMBRIE 2022 PRIVIND STABILIREA CORFICIENTILOR DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII ORAȘULUI NEGRU VODĂ SE APLICĂ ÎNCEPÂND CU DATA DE 26 APRILIE 2023.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de înțai a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

1. Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16 / legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se măjorează cu 50% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/ 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de măjorare salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile .