

ANEXA PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ PE ANUL 2020

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ CONFORM ART.3, ALIN.(4), (6) ȘI (11) DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI ULTERIOARE, ALE O.U.G. nr.57/2019 – PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV, CU MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI ULTERIOARE, ALE H.G. NR. 935/2019 – PENTRU STABILIREA SALARIULUI MINIM BRUT PE TARA PENTRU ANUL 2020 ȘI ALE O.U.G. NR. 1/2020 PRIVIND UNELE MASURI FISCAL BÜGETARE.

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2019 = 11,440 lei

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2019 = 9,360 lei

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 ȘI A H.C.L. nr. 5/31.01.2020.

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT MAXIM	GRADATIATIA 0	GRADATIATIA 1	GRADATIATIA 2	GRADATIATIA 3	GRADATIATIA 4	GRADATIATIA 5	Valoarea anuală a vauchetelor de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an
SECRETAR GENERAL AL UAT NEGRU VODA	1	2	7.342	7.904	8.299	8.715	8.923	9.152	-	4.152
SEF SERVICIU ECONOMIC S.R.U. ARHITECT SEF	S	8.424	6.760	7.280	7.634	8.008	8.216	8.424	-	4.152
	S	7.654	6.157	6.614	6.947	7.280	7.467	7.654	-	4.152

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL. FUNCȚIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	GradatiatIA 0	GradatiatIA 1 7.5%	GradatiatIA 2 5%	GradatiatIA 3 5%	GradatiatIA 4 2.5%	GradatiatIA 5 2.5%	Valoarea anuală a vauchetelor de vacanță care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an
AUDITOR	SUPERIOR	S	6.157	6.614	6.947	7.280	7.467	7.654	-	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	5.554	5.970	6.282	6.594	6.760	6.926	-	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER PRINCIPAL.	PRINCIPAL	S	4.971	5.346	5.616	5.907	6.053	6.198	-	4.152

JURIDIC,INSPECTOR	ASISTENT	S	4.389	4.722	4.950	5.200	5.346	5.470	-	4.152
CONSILIER EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR	DEBUTANT	S	3.806	4.098	4.306	4.514	4.618	4.742	-	4.152
REFERENT	SUPERIOR	M	3.806	4.098	4.306	4.514	4.618	4.742	-	4.152
REFERENT	PRINCIPAL	M	3.682	3.952	4.139	4.347	4.472	4.576	-	4.152
REFERENT	ASISTENT	M	3.224	3.474	3.640	3.827	3.910	4.014	-	4.152
REFERENT	DEBUTANT	M	3.182	3.411	3.578	3.765	3.848	3.952	-	4.152
BIBLIOTECAR	S	S	3.515	3.765	3.952	4.160	4.264	4.368	-	4.152
REFERENT CULTURA	M	M	3.182	3.411	3.578	3.786	3.848	3.952	-	4.152
SOFER	M	M	3.266	3.494	3.682	3.869	3.952	4.056	-	4.152
MUNCITOR CALIFICAT	MG	MG	3.349	3.598	3.786	3.952	4.056	4.160	-	4.152
MUNCITOR NECALIFICAT	MG	MG	3.349	3.598	3.786	3.952	4.056	4.160	-	4.152
PAZNIC	MG	MG	3.182	3.411	3.578	3.786	3.848	3.952	-	4.152
INGRUITOR SEDIU	MG	MG	3.203	3.453	3.619	3.806	3.890	3.994	-	4.152

Salariul de bază corespunzător gradatăiei 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradatăia 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 935/2019 și ale O.U.G. nr. 1/2020 privind unele masuri fiscale bugetare.

Anexa nr. 1 privind salariile de baza pentru anul 2020 sau stabilit conform H.C.L. nr. 5/31.01.2020.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradatăia 0.

Tarșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradatăii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatăie și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradatăia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b) gradatăia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c) gradatăia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - d) gradatăia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - e) gradatăia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- (5) Gradatăia obținută se acordă cu începere de la data de înțai a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul non-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradatăiei deținute.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

1. Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16/legea nr.153/2017.

2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primărilor/viceprimărilor unițățiilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorază cu 20% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/ mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramel și a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de de majorare salariala pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.