



PRIMĂRIA ORAȘULUI NEGRU VODĂ
Oraș Negru Vodă, Șos. Mangaliei, nr.13, jud. Constanța
Tel/Fax: 0241-780195 / 0241-780948 e-mail : primarianegruvoda@yahoo.com

Nr. **1084** din 26.09.2019

Primar – Petre Urziceanu

PROCES VERBAL DE AFIȘARE



Subsemnata MARIA ION – consilier juridic în cadrul Primăriei orașului Negru Vodă am procedat astăzi 26.09.2019 la afișarea Anexei privind transparența veniturilor salariale la nivelul Primăriei orașului Negru Vodă pe anul 2019.

Anexa s-a afișat la sediul Primăriei orașului Negru Vodă din Șos. Mangaliei, nr. 13, și pe site-ul oficial în conformitate cu dispozițiile art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în prezența martorului Medeleanu Paula, domiciliată în localitatea Negru Vodă, str. Recoltei, Nr. 51, identificată cu CI seria KT nr. 948799, eliberat de SPCLEP Negru Vodă la data de 22.06.2011.

Consilier juridic,
Maria Ion

Martor,
Medeleanu Paula

ANEXA PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ PE ANUL 2019

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU - VODĂ CONFORM ART.11, ALIN.(1), (2) ȘI (4) ȘI ART 38, ALIN.(3), LIT.E ȘI LIT.F DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. II cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019 : 5.5 x 2.080 lei =11.440 lei

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. II cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019: 4.5 x 2.080 lei = 9.360lei

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017.

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT MAXIM	GRADAȚIA 0	GRADAȚIA 1	GRADAȚIA 2	GRADAȚIA 3	GRADAȚIA 4	GRADAȚIA 5	Valoarea anuală a vouchere- lor de vacan- ță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă de un an
0	I	2		3	4	5	6	7		9
SECRETAR GENERAL AL UAT NEGRU VODA	S	4,40/9.152	3.53/7.34	3.80/7.904	3.99/8.299	4.19/8.715	4.29/8.923	4.40/9.152	-	4.152
SEF SERVICIU ECONOMIC SI R.U.	S	4,05/8.424	3.25/6.76	3.50/7.280	3.67/7.634	3.85/8.008	3.95/8.216	4.05/8.42	-	4.152
ARHITECT SEF	S	3,68/7.654	2.96/6.15	3.18/6.614	3.34/6.947	3.50/7.280	3.59/7.467	3.68/7.65	-	4.152

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII NEGRU VODA SI PERSONALUL CONTRACTUAL-FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Valoarea anuală a vouchere- lor de vacan- ță care urmează a fi acordate pentru o perioadă de lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordate pentru o perioadă de un an
AUDITOR	SUPERIOR	S	2.96/6.157	3.18/6.614	3.34/6.947	3.57/7.280	3.59/7.467	3.68/7.654	-	4.152
CONSILIER, EXPERT, CONSILIER	SUPERIOR	S	2.67/5.554	2.87/5.970	3.02/6.282	3.17/6.594	3.25/6.760	3.33/6.926	-	4.152

JURIDIC,INSPECTOR													
CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR	PRINCIPAL	S	2.39/4.971	2.575.346	2.70/5.616	2.84/5.907	2.91/6.053	2.98/6.198	-	4.152			
CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR	ASISTENT	S	2.11/4.389	2.271/4.722	2.38/4.950	2.50/5.200	2.57/5.346	2.63/5.470	-	4.152			
CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR	DEBUTANT	S	1.83/3.806	1.97/4.098	2.07/4.306	2.17/4.514	2.22/4.618	2.28/4.742	-	4.152			
REFERENT	SUPERIOR	M	1.83/3.806	1.97/4.098	2.07/4.306	2.17/4.514	2.22/4.618	2.28/4.742	-	4.152			
REFERENT	PRINCIPAL	M	1.77/3.682	1.90/3.952	1.99/4.139	2.09/4.347	2.15/4.472	2.20/4.576	-	4.152			
REFERENT	ASISTENT	M	1.55/3.224	1.67/3.474	1.75/3.640	1.84/3.827	1.88/3.910	1.93/4.014	-	4.152			
REFERENT	DEBUTANT	M	1.53/3.182	1.64/3.411	1.72/3.578	1.81/3.765	1.85/3.848	1.90/3.952	-	4.152			
BIBLIOTECAR		S	1.69/3.515	1.81/3.765	1.90/3.952	2.00/4.160	2.05/4.264	2.10/4.368	-	4.152			
REFERENT CULTURA		M	1.53/3.182	1.64/3.411	1.72/3.578	1.81/3.765	1.85/3.848	1.90/3.952	-	4.152			
SOFER		M	1.57/3.266	1.68/3.494	1.77/3.682	1.86/3.869	1.90/3.952	1.95/4.056	-	4.152			
MUNCITOR CALIFICAT		MG	1.61/3.349	1.73/3.598	1.81/3.765	1.90/3.952	1.95/4.056	2.00/4.160	-	4.152			
MUNCITOR NECALIFICAT		MG	1.61/3.349	1.73/3.598	1.81/3765	1.90/3.952	1.95/4.056	2.00/4.160	-	4.152			
PAZNIC		MG	1.53/3.182	1.64/3.411	1.72/3.578	1.81/3.765	1.85/3.848	1.90/3.952	-	4.152			
INGRIJITOR SEDIU		MG	1.54/3.203	1.66/3.453	1.74/3.619	1.83/3.806	1.87/3.890	1.92/3.994	-	4.152			

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 937/2018.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Transele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

1. Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16/legea nr.153/2017.

2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se măsoară cu 20% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/ mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.