**ANEXA PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA NIVELUL PRIMĂRIEI NEGRU - VODĂ PE ANUL 2020**

**SALARII DE BAZA PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI PRIMĂRIEI NEGRU - VODĂ CONFORM ART.3, ALIN.(4), (6) ȘI (11) DIN LEGEA NR.153/2017 CU MODIFICARILE SI COMPLETARILE ULTERIOARE,ALE O.U.G. nr.57/2019 – PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV, CU MODIFICARILE SI COMPLETARILE ULTERIOARE, ALE H.G. NR. 935/2019 – PENTRU STABILIREA SALARIULUI MINIM BRUT PE TARA PENTRU ANUL 2020 SI ALE O.U.G. NR. 1/2020 PRIVIND UNELE MASURI FISCAL BUGETARE .**

**INDEMNIZAȚIE PRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2019 = 11.440 lei**

**INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: rămâne la nivelul lunii decembrie 2019 = 9.360lei**

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017 SI A H.C.L. nr. 5/ 31.01.2020.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| FUNCTIA | NIVELUL STUDII-LOR | COEFICIENTMAXIM | GRADA-ȚIA0 | GRADA-ȚIA1 | GRADA-ȚIA2 | GRADA-ȚIA3 | GRADA-ȚIA4 | GRADA-ȚIA5 | Valoarea anuală a vauchere-lor de vacan-ță care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an | Valoarea anuală a indemnizației de hranăcare urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an |
| 0 | 1 | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| SECRETAR GENERAL AL UAT NEGRU VODA | S | 9.152 |  7.342 | 7.904 | 8.299 | 8.715 | 8.923 | 9.152 | - | 4.152 |
| SEF SERVICIU ECONOMIC SI R.U. | S | 8.424 | 6.760 | 7.280 | 7.634 | 8.008 | 8.216 | 8.424 | - | 4.152 |
| ARHITECT SEF | S | 7.654 | 6.157 | 6.614 | 6.947 | 7.280 | 7.467 | 7.654 | - | 4.152 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIONARII PUBLICI DE EXECUTIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI AL PRIMARIEI NEGRU VODA SI PERSONALUL CONTRACTUAL .**FUNCTIA | Gradul profesional | Nivelul studiilor | Gradația0 | Gradația17.5% | Gradația25% | Gradația35% | Gradația42.5% | Gradația52.5% | Valoarea anuală a vauchere-lor de vacan-ță care urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an | Valoarea anuală a indemnizației de hranăcare urmează a fi acordate pentru o perioadă lucrată de un an |
| AUDITOR | SUPERIOR | S | 6.157 | 6.614 | 6.947 | 7.280 | 7.467 | 7.654 | - | 4.152 |
| CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR | SUPERIOR | S | 5.554 | 5.970 | 6.282 | 6.594 | 6.760 | 6.926 | - | 4.152 |
| CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR | PRINCIPAL | S | 4.971 | 5.346 | 5.616 | 5.907 | 6.053 | 6.198 | - | 4.152 |
| CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR | ASISTENT | S | 4.389 | 4.722 | 4.950 | 5.200 | 5.346 | 5.470 | - | 4.152 |
| CONSILIER,EXPERT,CONSILIER JURIDIC,INSPECTOR | DEBUTANT | S | 3.806 | 4.098 | 4.306 | 4.514 | 4.618 | 4.742 | - | 4.152 |
| REFERENT | SUPERIOR | M | 3.806 | 4.098 | 4.306 | 4.514 | 4.618 | 4.742 | - | 4.152 |
| REFERENT | PRINCIPAL | M | 3.682 | 3.952 | 4.139 | 4.347 | 4.472 | 4.576 | - | 4.152 |
| REFERENT | ASISTENT | M | 3.224 | 3.474 | 3.640 | 3.827 | 3.910 | 4.014 | - | 4.152 |
| REFERENT | DEBUTANT | M | 3.182 | 3.411 | 3.578 | 3.765 | 3.848 | 3.952 | - | 4.152 |
| BIBLIOTECAR |  | S | 3.515 | 3.765 | 3.952 | 4.160 | 4.264 | 4.368 | - | 4.152 |
| REFERENT CULTURA |  | M | 3.182 | 3.411 | 3.578 | 3.786 | 3.848 | 3.952 | - | 4.152 |
| SOFER |  | M | 3.266 | 3.494 | 3.682 | 3.869 | 3.952 | 4.056 | - | 4.152 |
| MUNCITOR CALIFICAT |  | MG | 3.349 | 3.598 | 3.786 | 3.952 | 4.056 | 4.160 | - | 4.152 |
| MUNCITOR NECALIFICAT |  | MG | 3.349 | 3.598 | 3786 | 3.952 | 4.056 | 4.160 | - | 4.152 |
| PAZNIC |  | MG | 3.182 | 3.411 | 3.578 | 3.786 | 3.848 | 3.952 | - | 4.152 |
| INGRIJITOR SEDIU |  | MG | 3.203 | 3.453 | 3.619 | 3.806 | 3.890 | 3.994 | - | 4.152 |

**Salariul de bază corespunzator gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 935/2019 și ale O.U.G. nr. 1/2020 privind unele masuri fiscal bugetare.**

**Anexa nr. 1 privind salariile de baza pentru anul 2020 sau stabilit conform H.C.L. nr. 5/ 31.01.2020.**

**Salariile de bază prevăzute în anexele**[**nr. I**](https://lege5.ro/Gratuit/ge3dkmzyga3a/legea-cadru-nr-153-2017-privind-salarizarea-personalului-platit-din-fonduri-publice?pid=200790506&d=2018-04-04#p-200790506)**-**[**VIII**](https://lege5.ro/Gratuit/ge3dkmzyga3a/legea-cadru-nr-153-2017-privind-salarizarea-personalului-platit-din-fonduri-publice?pid=200791730&d=2018-04-04#p-200791730)**pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.**

**Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:**

**a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;**

**b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;**

**c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;**

**d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;**

**e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.**

**(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.**

**(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la [alin. (4)](https://lege5.ro/Gratuit/ge3dkmzyga3a/legea-cadru-nr-153-2017-privind-salarizarea-personalului-platit-din-fonduri-publice?pid=200790290&d=2018-04-04" \l "p-200790290" \t "_blank), corespunzător gradației deținute.**

**Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.**

**1.Personalul din instituțiile și autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform art.16/legea nr.153/2017.**

**2. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 15% conform art.16/legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare si H.G. nr.325/ mai 2018 petru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile .**